



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

Via Roma, 37 – 56030 TERRICCIOLA (PI)

Tel. 0587-65651 fax 0587-655205

<http://www.comune.terricciola.pi.it>

Settore Risorse Umane



Allegato A

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI TERRICCIOLA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Premesso che

L'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 ha modificato il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL 31.03.1999 e dall'art.12 del CCNL 21.05.2018 ARTICOLANDO LO STESSO IN QUATTRO Aree denominate: Area degli Operatori (ex cat. A), Area degli Operatori Esperti (ex cat. B), Area degli Istruttori (ex cat. C) e Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

Richiamato l'art. 14 del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree" in particolare i seguenti commi:

- Il comma 1, secondo cui per remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura di tali differenziali, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, viene individuata nella Tabella A allegata al CCNL. La stessa Tabella prevede, inoltre, la misura massima di differenziali attribuibili a ciascun dipendente per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima Area. A tal fine si considerano i differenziali stipendiali conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro Ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.
- Il comma 2, che sancisce che l'attribuzione del "differenziale stipendiale" si configura come progressione economica all'interno dell'area e che la medesima avviene mediante procedura selettiva di area nel limite delle risorse effettivamente disponibili e nel rispetto dei criteri specificati dalla lettera a) alla lettera g) dello stesso comma 2;
- Il comma 3, che stabilisce che le progressioni economiche sono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate e vengono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- Il comma 5, secondo cui i differenziali stipendiali cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra Aree, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 15 comma 3 del CCNL;
- Il comma 6, che stabilisce che l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area;

Visti:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 15 del D.Lgs. 74/2015 secondo cui:
 - Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

Via Roma, 37 – 56030 TERRICCIOLA (PI)

Tel. 0587-65651 fax 0587-65205

<http://www.comune.terricciola.pi.it>

Settore Risorse Umane



Allegato A

dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 11.12.2024 avente ad oggetto “Fondo risorse decentrate 2024 – incremento parte variabile ex art.79 comma 2 e 3 CCNL FL 16/11/2022”;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 19.12.2024 che autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 ed economico 2024 per l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto “Funzioni locali”;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023-2025 ed economico 2024 sottoscritto in data 20/12/2024 presso il Comune di Terricciola, con i quali è stato stabilito di destinare la somma su base annua di € 8.350,00 al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (ora differenziali stipendiali) per l'anno 2024;

Dato atto che in sede di contrattazione integrativa le parti hanno concordato di prevedere la procedura per la selezione per il riconoscimento di differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) per l'anno 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Terricciola appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), all'Area degli Istruttori (ex cat. C) e all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), destinando la somma complessiva di € 8.350,00 per tale istituto.

Precisato che l'art. 12 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terricciola sottoscritto il 20/12/2024 prevede i seguenti **requisiti di partecipazione**:

3. Possono accedere alle procedure selettive di area per le assegnazioni di progressioni economiche i dipendenti che:

- Non hanno avuto una progressione orizzontale o un nuovo differenziale stipendiale da almeno 4 anni
- Non sono stati destinatari di una sanzione disciplinare superiore alla multa negli ultimi due anni

Nonché i seguenti **critéri di valutazione**:

- a) **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite**, o comunque, in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili (CCNL 16.11.2022, art. 14 comma 2, lett. d) fino ad un massimo di 70 punti. Il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media.
- b) **Esperienza professionale** maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, presso una Pubblica Amministrazione al 31/12



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

Via Roma, 37 – 56030 TERRICCIOLA (PI)

Tel. 0587-65651 fax 0587-655205

<http://www.comune.terricciola.pi.it>

Settore Risorse Umane



Allegato A

dell'anno precedente la selezione – fino a 30 punti. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula:

punteggio: (punteggio max per area contrattuale) x (anni e frazioni di anno anzianità del candidato) / (n. di anni o frazioni anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa area).

In caso di parità di punteggio determinato ai sensi delle lettere precedenti, verrà tenuto conto dei seguenti criteri definiti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terricciola:

- Maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza.
- Maggiore età anagrafica.
- Maggiore anzianità di servizio.

Considerato che in caso di mancato o parziale utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, le economie confluiranno nel Fondo Risorse Decentrate e saranno destinate agli istituti di premialità organizzativa e individuale.

Vista la propria determinazione del 16/05/2025 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle aree (differenziali stipendiali), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Terricciola, in servizio alla data del 1° gennaio 2024, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2024, come segue:

ART. 1 – POSTI MESSI A SELEZIONE

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento dell'attribuzione dei differenziali stipendiali, per l'anno 2024 sono pari a € 8.350,00 come individuate all'art. 28 parte economica del CCI 2024 sottoscritto in data 20/12/2024.

Il numero dei dipendenti che potranno beneficiare delle progressioni orizzontali è pari ad un numero massimo di 7 (sette) unità, tale numero è dato, come indicato dall'art.12 comma 4 del CCDI, dal 35% dei dipendenti in servizio al 01.01.2024 (n.21 dipendenti a tempo indeterminato), in favore del personale appartenente:

- all'area funzionari ed elevata qualificazione nel numero massimo di 2 unità;
- all'area istruttori nel numero massimo di 3 unità;
- all'area operatori esperti nel numero massimo di 2 unità.



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

Via Roma, 37 – 56030 TERRICCIOLA (PI)

Tel. 0587-65651 fax 0587-655205

<http://www.comune.terricciola.pi.it>

Settore Risorse Umane



Allegato A

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Sono ammessi alla procedura selettiva per l'attribuzione delle PEO i dipendenti, così come individuati al precedente art.1, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Non aver avuto una progressione economica orizzontale o un nuovo differenziale stipendiale da almeno 4 anni;
 - b) Non essere stati destinatari di una sanzione disciplinare superiore alla multa nel biennio precedente all'anno in cui è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo di attivazione della procedura delle PEO;
2. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza; a tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. (RAL 283 ARAN)
3. Ai fini della partecipazione alla progressione orizzontale, la valutazione dei dipendenti assunti attraverso l'istituto della mobilità, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla progressione orizzontale, avviene considerando i punteggi annuali attribuiti dall'ente di provenienza, debitamente riproporzionati con il sistema di valutazione del Comune di Terricciola.

ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso, riportandovi tutte le indicazioni e i dati in esso richiesti e allegandovi fotocopia del documento d'identità.
2. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.
4. La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo, anche tramite posta elettronica con allegata copia di un valido documento d'identità del sottoscritto o tramite pec, **entro e non oltre il giorno 30 MAGGIO 2025** pena di esclusione.
5. Il suddetto termine è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre la scadenza indicata.

ART. 4 – CRITERI DI SELEZIONE

1. La valutazione è costituita dai sotto indicati parametri:



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

Via Roma, 37 – 56030 TERRICCIOLA (PI)

Tel. 0587-65651 fax 0587-655205

<http://www.comune.terricciola.pi.it>

Settore Risorse Umane



Allegato A

- a. Esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto (media delle tre annualità);
 - b. Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso una Pubblica Amministrazione al 31/12 dell'anno precedente la selezione;
2. Gli elementi di valutazione di cui al precedente comma sono applicati come segue:
- a. Indicatore performance (esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto – media delle tre annualità) – fino a un massimo di 70 punti. Il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media.
 - b. Indicatore esperienza acquisita intesa come rilevante continuità nel miglioramento delle prestazioni rese avvalendosi dell'arricchimento professionale acquisito – fino a 30 punti. Il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula:
 - $\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa area}).$

ART.5 – FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

1. La progressione è attribuita, con determinazione del responsabile dell'ufficio personale, fino alla copertura finanziaria delle risorse disponibili, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto.
2. Saranno formulate graduatorie per ciascuna area contrattuale (tre graduatorie diverse).
3. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio, si applicheranno i seguenti criteri disposti in ordine di priorità:
 - a. Maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza;
 - b. Maggiore età anagrafica;
 - c. Maggiore anzianità di servizio.
4. L'attribuzione della progressione economica avverrà mediante utilizzazione della graduatoria sulla base dei criteri, partendo dai punteggi più elevati.

ART. 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

1. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2024.

ART.7 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



COMUNE DI TERRICCIOLA

Provincia di Pisa

Via Roma, 37 – 56030 TERRICCIOLA (PI)

Tel. 0587-65651 fax 0587-655205

<http://www.comune.terricciola.pi.it>

Settore Risorse Umane



Allegato A

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.
4. Ai sensi di quanto previsto dal D. LGS. n.196/2003 e s.m.i. e dal regolamento europeo sulla privacy n.679/2016, GDPR – General Data Protection Regulation, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
5. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

ART. 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio risorse umane la Dott.ssa Serena Vicidomini.

ART.9 – PUBBLICAZIONE

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune e sul sito internet istituzionale www.comune.terricciola.pi.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

ART.10 – NORME DI RINVIO

1. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL FL nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Terricciola, 16/05/2025

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

Dott.ssa Serena Vicidomini