

COMUNE DI TERRICCIOLA

(PROV. PISA)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

Il giorno quattro del mese di novembre dell'anno duemilaotto, presso il Palazzo Comunale di Terricciola, a seguito della deliberazione di Giunta Municipale n.65 del 31/10/2008, di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per l'anno 2008 secondo la preintesa datata 20/10/2008

TRA

- D.ssa Viale Adriana, Segretario Comunale di Terricciola, che agisce non in nome proprio ma per conto del Comune di Terricciola

E

La R.S.U. del comune di Terricciola e le OO.SS. Provinciali di categoria

SI STIPULA

IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Art.1)

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 CCNL del 22.1.2004

FONDO 2008

Risorse stabili			Euro
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.A)	Importo Fondo 1998 ex art. 31 ccnl 6/95 lett. B) C) D) E) + lett. A) quota programmata risparmi straordinari	29.212,36
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.G)	Insieme risorse LED	8.860,20
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett. J)	Importo pari 0,52% monte salari 97	3.457,99
CCNL 01/04/99	Art.14 c.4	Risparmi su straordinario ex riduzione del 3%	254,83
CCNL 05/10/01	Art. 4 c.1	Importo pari 1,1% monte salari 1999	7.204,99
CCNL 05/10/01	Art. 4 c.2	RIA personale cessato a far data dall'1/1/2000	3.452,99
CCNL 22/01/04	Dichiarazione congiunta n.14	Aumenti stipendiali all'1/1/2003	1.198,08
CCNL 22/01/04	Dich. cong. n.14	Aumenti stipendiali dall'1.7.2000 al 31.12.2001	1.201,72
CCNL 22/01/04	Art.32 c.1	Incremento contrattuale 0,62% monte salari 2001	3.840,76
CCNL 22/01/04	Art.32 c.2	Incremento contrattuale 0,50% monte salari 2001 (consentito allorché la spesa per il personale è inferiore al 39% delle spese correnti)	3.097,39
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.H)	Indennità ex 8 ^a liv. Art.37 CCNL 6/7/95	1.549,38
CCNL 22/01/04	Art.32 c.7	0,20% monte salari 2001	1.238,96
	A dedurre	Variazioni dotazione organica dal 2004 al 2007	-2.066,48
CCNL 11/04/08	Dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04 e n.4 ccnl 9.5.06	Ria ed altri assegni personale cessato dall'1.1.2004	1.354,60
CCNL 09/05/06	Dich. cong. n.14	Aumenti contrattuali 2004/2005	1.189,50
CCNL 09/05/06	Art.4 c.1	0,50% monte salari 2003 se rapporto tra spesa personale e entrate correnti 2005 non superano 39%	3.113,71
CCNL 11/04/08	Art.8 c. 1	0,60% monte salari 2005 se rapporto tra spesa personale e entrate correnti 2007 non supera il 39%	3.958,60
		Totale risorse stabili anno 2008	72.119,58

Risorse variabili			
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.K)	Risorse finalizzate ex art.18 L.109/94 e successive modifiche	9.151,00
CCNL 01/04/99	Art.15 c.2	Risorse integrative fino al 1,2% monte salari anno1997 (come da preventivo accertamento dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria documentato agli atti)	7.979,97
CCNL 01/04/99	Art.15 c.5	Indennità di reperibilità impegnata	4.173,00
	Accordo integrativo 2004/2005	Consolidamento risorse derivante dalla riorganizzazione dei servizi anni 2004/2005 Art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99	6.000,00
Art. 5 del presente accordo	Art.15 c.5	Riorganizzazione servizi ed attività in funzione del loro accrescimento	11.500,00
		<u>Totale risorse variabili</u>	38.803,97
		Totale risorse anno 2008	110.923,55

Art. 2)

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Ripartizione risorse anno 2008. Il Fondo determinato all'art.1 in complessivi Euro **110.923,55** è così ripartito:

TOTALE RISORSE STABILI		72.119,58
Fondo per progressioni orizzontali consolidate	Risorse Stabili	-39.774,57
Fondo per progressioni orizzontali dal 1.1.08		-4.636,07
Alte professionalità		-1.238,96
Indennità di comparto		-11.625,48
Quota eccedenza risorse stabili da destinare alla parte variabile		14.844,50
Risorse finalizzate ex art. 18 L.109/94	Risorse Variabili	9.151,00
Indennità reperibilità		4.173,00
Fondo per attività particolarmente disagiate		732,00
Fondo per specifiche responsabilità art.7 CCNL 9.5.06		900,00
Fondo per Indennità di Turno		4.000,00
Indennità varie art.36 c.2 lett. i) CCNL 22/1/04		2.100,00
Fondo per indennità di rischio		8.600,00
Produttività, art.5 presente accordo		6.192,47
Indennità maneggio valori n.2 unità		300,00
Riorganizzazione servizi e attività, art.7 presente accordo		17.500,00
	Totale	53.648,47

Art. 3)

Indennità di reperibilità

Viene preso atto dell'espletamento del servizio di pronta reperibilità per esigenze di protezione civile, che continua anche per l'anno 2008 determinando un aumento delle risorse variabili ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1/4/99, pari ad euro 4.173,00; lo stanziamento è conteggiato su un fabbisogno complessivo di un semestre, mentre per il residuo periodo l'Ente si è avvalso e si avvarrà della misericordia di Soiana (convenzione rep.1400 del 12.5.08).

Art. 4)

Progressione economica orizzontale

Viene stabilito che la somma di Euro 4.636,07, iscritta tra le risorse stabili del fondo dell'anno 2008, è destinata al finanziamento delle progressioni economiche di parte del personale dipendente così come sotto elencato, con decorrenza 01/01/2008, sulla base delle risultanze di schede di valutazione compilate secondo la metodologia vigente nell'Ente e con verifica della permanenza minima prevista in ogni categoria (anni 2 categ. A-B-C ed anni 3 categ.D).

	Progressione orizzontale	Importi Unitari	Numero Unità	Importo
Settore Affari Generali	da D4 a D5;	1.227,53	1	1.227,53
Settore Economico Finanziario	da D3 a D4;	1.126,26	1	1.126,26
Settore Tecnico	da B5 a B6;	362,69	1	362,69
	da B6 a B7;	692,06	1	692,06
	da D4 a D5;	1.227,53	1	1.227,53
	Sommano Euro			4.636,07

**Art. 5)
Produttività**

- 1) Per l'anno 2008 viene destinata a questo istituto contrattuale la somma di Euro 6.192,47. L'attribuzione dei compensi avverrà a seguito di valutazione del personale dipendente secondo i criteri stabiliti con deliberazione di giunta comunale n.10 del 8/2/2008.
- 2) A seguito di specifico piano degli obiettivi di miglioramento dei servizi, così come indicati dall'Amministrazione comunale e descritto al successivo art.7, se essi saranno raggiunti, saranno altresì erogati i finanziamenti stanziati ad integrazione della parte variabile del fondo, pertanto la quota destinata alla produttività in tale anno risulterà pari complessivamente ad **Euro 23.692,47.**

Art. 6)

Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di categoria B o C o per il personale di categoria D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

Viene confermata la figura del "capo operaio" così come istituita con il precedente accordo decentrato integrativo per l'anno 2007, il quale avrà la responsabilità di organizzazione e coordinamento delle squadre esterne; esso sarà nominato dal Responsabile del Settore Tecnico con apposito atto, anche a rotazione, con l'attribuzione di una indennità massima pari ad Euro 1.200,00 annui.

Art. 7)

Riorganizzazione servizi ed attività

Le parti concordano che il personale dipendente contribuisca alla riorganizzazione dei servizi e delle attività in funzione del loro accrescimento, così come sotto specificato con indicazione delle unità di personale che saranno coinvolte ad esclusione dei titolari di posizione organizzativa:

1) Riorganizzazione dell'archivio comunale:

Sistemazione della documentazione già in deposito; archiviazione delle pratiche definite ed ancora giacenti presso gli uffici con classificazione secondo le norme vigenti (anno di riferimento 2008), e ricerca della documentazione da scartare. Questa attività può essere considerata di implementazione dei servizi d'istituto espletati in quanto nell'Ente, date le sue piccole dimensioni, non è presente la figura dell'Archivista. Unità di personale delle quali è previsto l'impiego: n.5 unità; stanziamento previsto euro 4.150,00; impegno presunto pari ad ore 320, da completarsi entro 31/01/2009;

2) Inserimento dati relativi alle posizioni assicurative del personale dipendente nel programma INPDAP "applicativo S7".

L'istituto Nazionale Dipendenti Amministrazioni Pubbliche ha dotato da tempo gli Enti iscritti dell'applicativo denominato S7, al fine di informatizzare le posizioni assicurative di ogni dipendente ed il successivo espletamento delle relative pratiche pensionistiche. Il supporto per l'inserimento dei dati è costituito dagli stati matricolari dei dipendenti che, il personale del competente ufficio in servizio dagli anni 80 ha rinvenuto incompleti o addirittura mancanti, per cause che non sia motivo di ritenere ascrivibili a responsabilità del personale presente nelle varie epoche, bensì verosimilmente correlate a grave carenza di organico, carenza che perdurando allo stato attuale, non ha consentito di sopperire alla bisogna, se non per i casi in cui è stato necessario evadere pratiche di pensione. Occorre quindi procedere alla ricerca dei dati di tutta l'attività lavorativa di ogni dipendente ancora in servizio ricostruendo sia le retribuzioni percepite negli anni che l'anzianità contributiva maturata. Il personale amministrativo dell'Ente si impegna a

coadiuvare l'Ufficio Personale in questo progetto per l'aggiornamento dei fascicoli carenti, in percentuale stimata pari almeno al 30% di quelli del personale attualmente in servizio. Unità di personale delle quali è previsto l'impiego n.3; stanziamento previsto euro 2.460,00; impegno presunto pari ad ore 190, da completarsi entro 31/01/2009;

3) Aggiornamento on-line dell'applicativo Inpdap "PASSWEB"

L'art. 1 comma 6 della legge 335/95 prevede che ad ogni iscritto all'assicurazione generale obbligatoria sia inviato con cadenza annuale, un estratto conto che indichi le contribuzioni effettuate e le notizie relative alla posizione assicurativa. La legge 243 del 23 agosto 2004 ha reso improcrastinabile l'attuazione di tale norma ed, al fine di consentire l'emissione dell'estratto contributivo, ha istituito presso l'INPS il "Casellario centrale delle posizioni previdenziali attive a cui tutti gli Enti gestori di forme di previdenza obbligatoria, tra cui l'INPDAP, dovranno trasmettere i dati e le informazioni concernenti i lavoratori iscritti.

Con Decreto del 4 febbraio 2005 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha disciplinato le modalità e la tempistica con cui gli Enti gestori di forme di previdenza obbligatoria trasmetteranno al Casellario i dati inerenti la posizione assicurativa dei propri iscritti. L'art. 2, comma 5 precisa che entro 24 mesi dalla pubblicazione del decreto gli Enti Previdenziali inviino ai propri iscritti l'estratto conto dal quale risultino, secondo le informazioni contenute negli archivi, i periodi assicurativi maturati presso le gestioni da essi amministrare.

A tal fine l'INPDAP ha realizzato l'applicativo on-line "PASSWEB", chiedendo la collaborazione degli Enti iscritti per l'utilizzo dello stesso applicativo per correggere, completare ed istruire la posizione assicurativa dei dipendenti funzionale al successivo invio, da parte dello stesso, degli estratti conto contributivi.

Questo nuovo adempimento richiesto dall'INPDAP rende ancora più urgente l'inserimento dei dati nell'applicativo S7, per poi trasmetterli on-line attraverso il "Passweb". Unità di personale delle quali è previsto l'impiego n.2, stanziamento previsto euro 1.640,00; impegno presunto pari ad ore 130, da completarsi entro 31/12/2008;

4)-Aggiornamento banca dati patrimonio edilizio scolastico, impianti sportivi e predisposizione di stradario su base cartografica digitale propedeutica alla redazione di toponomastica e numerazione civica digitale: verifica dati in possesso del Ministero della Pubblica Istruzione e Provincia ed aggiornamento delle schede anno 2008. Unità di personale delle quali è previsto l'impiego n.2, impegno presunto pari ad ore 130, stanziamento previsto euro 1.630,00, da completarsi entro 31/1/2009;

5)-Riorganizzazione ed accrescimento servizi manutentivi del patrimonio comunale ed in dettaglio:

- **Rifacimento di 150 metri di staccionata in legno del giardino Comunale e sistemazione parcheggio, arginature e fognature acque meteoriche,** unità previste n.4 stanziamento previsto euro 3.320,00; impegno presunto pari ad ore 270, da completarsi entro 31/01/2009;
- **Sistemazione area a parcheggio e fognature Via Chiesa Vecchia Loc. Soianella,** unità previste n.3 stanziamento previsto euro 2.580,00; impegno presunto pari ad ore 200, da completarsi entro 31/01/2009;
- **Implementazione impianti illuminazione pubblica nei centri storici di Terricciola e Morrone,** unità previste n.2 stanziamento previsto euro 1.720,00, impegno presunto pari ad ore 140, da completarsi entro 31/01/2009;

2. Alle attività sopra descritte potrà partecipare tutto il personale che ne farà richiesta, in possesso dei necessari requisiti.

3. Sulla base della valutazione dell'incidenza degli oneri del personale connessi alle suddette iniziative, l'incremento delle risorse variabili (art. 32 comma 3 del CCNL 22/1/2004) derivanti dalla applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, sarà pari ad **Euro 17.500,00 per gli obiettivi di cui ai punti 1-2-3-4-5.**

4. I responsabili di settore ripartiranno le risorse sulla base dell'effettivo apporto individuale previo accertamento dei risultati a consuntivo, con l'ausilio del Nucleo di Valutazione.

Art.8)

Norme transitorie

1. Restano in vigore le parti del CCDI anni 2004-2005-2006-2007 non espressamente sostituite o modificate dal presente atto.
2. Per quanto non espressamente previsto valgono le norme generali contenute nel CCNL.

Letto, approvato e sottoscritto

Terricciola, li 4.11.2008

Per l'Ente:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Viale Adriana

Per Le OO.SS. e La R.S.U.:

OO.SS. - C.G.I.L. Sandroni Giuseppina

R.S.U. - Gonnelli Giovanni

R.S.U. - Doveri Andrea

R.S.U. - Fiorentini Claudio

R.S.U. - Anichini Michela
