

COMUNE DI TERRICCIOLA

(PROV. PISA)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno duemilanove, presso il Palazzo Comunale di Terricciola, a seguito della deliberazione di Giunta Municipale n.71 del 17/12/2009, di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo aziendale per l'anno 2009 secondo la preintesa datata 27/10/2009

TRA

- D.ssa Roberta Gigoni, Segretario Comunale di Terricciola, che agisce non in nome proprio ma per conto del Comune di Terricciola

E

La R.S.U. del comune di Terricciola e le OO.SS. Provinciali di categoria

SI STIPULA

IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Art. 1)

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 CCNL del 22.1.2004

FONDO 2009

Risorse stabili			Euro
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.A)	Importo Fondo 1998 ex art. 31 ccnl 6/95 lett. B) C) D) E) + lett. A) quota programmata risparmi straordinari	29.212,36
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.G)	Insieme risorse LED	8.860,20
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.H)	Indennità ex 8 ^a liv. Art.37 CCNL 6/7/95	1.549,38
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett. J)	Importo pari 0,52% monte salari 97	3.457,99
CCNL 05/10/01	Art. 4 c.1	Importo pari 1,1% monte salari 1999	7.204,99
CCNL 05/10/01	Art. 4 c.2	RIA personale cessato a far data dall' 1/1/2000	1.011,05
CCNL 01/04/99	Art.14 c.4	Risparmi su straordinario ex riduzione del 3%	254,83
CCNL 22/1/04	Dichiarazione congiunta n.14	Aumenti stipendiali all' 1/1/2003	1.198,08
CCNL 22/01/04	Art.32 c.1	Incremento contrattuale 0,62% monte salari 2001	3.778,20
CCNL 22/01/04	Art.32 c.2	Incremento contrattuale 0,50% monte salari 2001 (consentito allorché la spesa per il personale è inferiore al 39% delle spese correnti)	3.046,94
CCNL 22/01/04	Art.32 c.7	0,20% monte salari 2001	1.218,77
CCNL 22/1/2004	Dich. congiunta 14	Aumenti contrattuali dal 1/7/2000 al 31/12/2001	1.201,82
		TOTALE PARTE STABILE AL 31/12/2003 a valere dall'1/1/2004	61.994,61
Variazione dotazione organica 2005		+ 1 unità B3 settore Economico Finanziario	2.066,48
Variazione dotazione organica 2006		- 2 unità trasferite all'ex Consorzio con trasferimento funzioni e servizi	-4.132,96
CCNL 05/10/01	Art. 4 c.2	Ass. ad personam e RIA personale cessato dall' 1/1/2004 al 31/12/2008	2.638,37
CCNL 09/05/06	Art.4 c.1	0,50% monte salari 2003 se rapporto tra spesa personale e entrate correnti 2005 non superano 39%	3.166,83

CCNL 09/05/06	Dich. cong. n.14	Aumenti contrattuali 2004/2005	1.189,50
CCNL 11/04/08	Art.8 c. 1	0,60% monte salari 2005 se rapporto tra spesa personale e entrate correnti 2007 non supera il 39%	3.958,60
CCNL 11/04/08	Dich. Cong. 14 ccnl 22/1/2004 e n. 4 ccnl 9/5/2006	Aumenti stipendiali biennio 2006/2007	1.354,60
CCNL 31/7/2009	Dich. congiunta n.1	Aumenti stipendiali 2008/2009	1.209,00
TOTALE PARTE STABILE 2009			73.445,03
Risorse variabili			
CCNL 01/04/99	Art.15 c.1 lett.K)	Risorse finalizzate ex art.18 L.109/94 e successive modifiche	9.700,00
CCNL 01/04/99	Art.15 c.2	Risorse integrative fino al 1,2% monte salari anno 1997 (come da relazione tecnica illustrativa)	7.979,97
CCNL 01/04/99	Art.15 c.5	Indennità di reperibilità impegnata	4.197,33
	Una tantum	Una tantum 2008 – Resto fondo 2008 non ripartito	2.062,66
CCNL 31/7/2009	Art. 4 c.2	1% monte salari 2007 se rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non è superiore al 38%	7.023,71
	Una tantum	Conguaglio parte stabile per ricalcolo con dotazione organica dal 2004 al 31/12/2008	711,93
Art. 6 del presente accordo	Art.15 c.5	Riorganizzazione servizi ed attività in funzione del loro accrescimento	14.500,00
Totale risorse variabili			46.175,60
Totale risorse anno 2009			119.620,63

Art. 2)

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Ripartizione risorse anno 2009. Il Fondo determinato all'art.1 in complessivi Euro **119.620,63** è così ripartito:

TOTALE RISORSE STABILI		73.445,03
Fondo per progressioni orizzontali consolidate	Risorse Stabili	-44.473,30
Fondo per progressioni orizzontali dal 1.1.09		-1.591,35
Alte professionalità		-1.238,96
Indennità di comparto		-11.696,04
Quota eccedenza risorse stabili da destinare alla parte variabile		14.445,38
Risorse finalizzate ex art. 18 L.109/94	Risorse Variabili	9.700,00
Indennità reperibilità		4.197,33
Fondo per attività particolarmente disagiate		732,00
Fondo per specifiche responsabilità art.7 CCNL 9.5.06		2.400,00
Fondo per Indennità di Turno		4.000,00
Indennità varie art.36 c.2 lett. i) CCNL 22/1/04		912,50
Fondo per indennità di rischio		7.818,61
Produttività, art.5 presente accordo		16.060,54
Indennità maneggio valori n.2 unità		300,00
Riorganizzazione servizi e attività, art.6 presente accordo		14.500,00
Totale		60.620,98

Art. 3)
Indennità di reperibilità

Viene preso atto dell'espletamento del servizio di pronta reperibilità per esigenze di protezione civile, che continua anche per l'anno 2009 determinando un aumento delle risorse variabili ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1/4/99, pari ad euro 4.197,33=; lo stanziamento è conteggiato su un fabbisogno complessivo di un semestre, mentre per il residuo periodo l'Ente si è avvalso e si avvarrà della misericordia di Soiana (convenzione rep.1400 del 12.5.08).

Art. 4)
Progressione economica orizzontale

Viene stabilito che la somma di Euro 1.591,35 iscritta tra le risorse stabili del fondo dell'anno 2009, è destinata al finanziamento delle progressioni economiche di parte del personale dipendente così come sotto elencato, con decorrenza 01/01/2009, ai dipendenti interessati e più meritevoli, sulla base delle risultanze di schede di valutazione compilate secondo la metodologia vigente nell'Ente e con verifica della permanenza minima prevista in ogni categoria (anni 2 categ. A-B-C ed anni 3 categ.D).

	Progressione orizzontale	Importi Unitari	Numero Unità	Importo
Settore Affari Generali	Da C3 a C4	701,45	1	701,45
Settore Economico Finanziario	Da C2 a C3	600,99	1	600,99
Settore Tecnico	da B3 a B4 (B1)	288,91	1	288,91
Totale				1.591,35

Art. 5)
Produttività

- 1) Per l'anno 2009 viene destinata a questo istituto contrattuale la somma di Euro 16.060,54. L'attribuzione dei compensi avverrà a seguito di valutazione del personale dipendente secondo i criteri stabiliti con deliberazione di giunta comunale n.10 del 8/2/2008.
- 2) A seguito di specifico piano degli obiettivi di miglioramento dei servizi, così come indicati dall'Amministrazione comunale e descritto al successivo art.6, se essi saranno raggiunti, saranno altresì erogati i finanziamenti stanziati ad integrazione della parte variabile del fondo, pertanto la quota destinata alla produttività in tale anno risulterà pari complessivamente ad **Euro 30.560,54.**

Art. 6)
Riorganizzazione servizi ed attività

Tenuto conto che il Comune di Terricciola è caratterizzato da una fase di crescente sviluppo urbanistico e incremento demografico, con conseguente generale aumento della domanda di servizi manutentivi e socio-educativi a fronte di una struttura (dotazione organica) rimasta pressoché inalterata nel tempo: le parti concordano che il personale dipendente contribuisca alla riorganizzazione dei servizi e delle attività in funzione del loro accrescimento, così come sotto specificato, con indicazione delle unità di personale che saranno coinvolte con esclusione dei titolari di posizione organizzativa e che le entità degli stanziamenti massimi previsti sono state determinate sulla base del presunto impegno necessario:

- 1) Informatizzazione servizi cimiteriali (creazione banche dati). Operazione di verifica e riordino identificativo di tombe e colombari con realizzazione di lavori ornamentali. Stanziamento previsto euro 3.600,00 n.4 unità.
- 2) Informatizzazione bollettazione servizi scolastici di mensa e trasporto in funzione della loro gestione associata tramite l'Unione Valdera. Stanziamento previsto euro 400,00, n.1 unità.

3) Regolamento per la concessione in uso di locali di proprietà comunale -Informatizzazione on line. Stanziamento previsto euro 1.200,00 n.2 unità.

4) Analisi del sistema di illuminazione pubblica al fine del risparmio energetico (censimento punti luce con particolare attenzione al tipo di cablaggio, all'alimentazione, sezione cavi). Sperimentazione energetica con apparecchiature dimmerabili. Stanziamento previsto euro 3.000,00 n.3 unità.

5) Digitalizzazione archivio pratiche edilizie: inserimento dei documenti digitalizzati all'interno del software di gestione delle pratiche edilizie (anni 1942-1977 – I° lotto) oltre all'allineamento degli archivi degli strumenti urbanistici e dei piani attuativi; verifica straordinaria lottizzazioni in corso. Il tutto finalizzato al miglioramento dell'accesso agli atti da parte dell'utenza. e ad una miglior efficienza degli uffici preposti. Stanziamento previsto euro 3.100,00 n.4 unità.

6) Applicazione menù differenziati (no-carne, no-glutine,..) nel servizio di refezione scolastica a seguito di revisione dei medesimi. Stanziamento previsto euro 800,00 n.2 unità.

7) Miglioramento della funzionalità e sicurezza delle aree esterne ai plessi scolastici. Stanziamento previsto euro 2.000,00 n.2 unità.

8) Regolamento dei matrimoni civili in strutture private con pubblicazione on-line sul sito dell'Ente. Stanziamento previsto euro 400,00 n.1 unità.

Tali attività saranno effettuate in via ordinaria in orario di lavoro e valutate in merito all'apporto individuale verificato in concreto dal responsabile di settore (P.O.), in base alla strategicità dell'obiettivo di progetto ed al tempo dedicato.

Norme transitorie

1. Restano in vigore le parti del CCDI anni dal 2004 al 2008 non espressamente sostituite o modificate dal presente atto.
2. Per quanto non espressamente previsto valgono le norme generali contenute nel CCNL.

Letto, approvato e sottoscritto

Terricciola, li 30/12/2009

Per l'Ente

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Roberta Gigoni

Per La RSU e Le OO.SS.

OO.SS. (Sandroni Giuseppina)

Gonnelli Giovanni

Doveri Andrea

Fiorentini Claudio

Anichini Michela
